

# تعیین اعتبار و پایایی پرسشنامه معنویت سازمانی در وزارت ورزش و جوانان

مجری: حسین پورسلطانی

عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور - ۱۳۹۲

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر، تعیین اعتبار و پایایی پرسشنامه معنویت سازمانی در وزارت ورزش و جوانان بود. معنویت سازمانی در برگزیده‌ی مفهومی از تمامیت، کمال، پیوستگی در محیط کار با توجه به ۳ سطح فردی، گروهی و سازمانی بوده و کارمندان را از لحاظ شغلی و تخصص، تقویت و توسعه می‌دهد و موجبات سلامتی زیستی و روانی خود را فراهم می‌آورند. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان وزارت ورزش و جوانان جمهوری اسلامی ایران بود. به دلیل نیاز به اجرای تحلیل عاملی (حداقل و حداکثر حجم نمونه بین ۱۲۵ تا ۲۵۰ نفر)، تعداد ۱۷۰ نفر به روش تصادفی ساده، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. از مجموع پرسشنامه‌های توزیع شده، تعداد ۱۳۳ پرسشنامه برای تحلیل آماری مناسب تشخیص داده شد. جهت بومی سازی ابزار اندازه‌گیری، از پرسشنامه ۲۵ سوالی محقق ساخته براساس پرسشنامه ریگو و کانها (۲۰۰۸) استفاده شد. به منظور توصیف آماری داده‌ها از شاخص‌های توصیفی همچون میانگین و انحراف استاندارد استفاده شد. برای تعیین عامل‌ها از روش تحلیل عاملی اکتشافی، برای تایید مدل ارتباط سوالات با عامل‌ها و عامل‌ها با مفهوم معنویت از تحلیل عاملی تاییدی، برای بررسی وضعیت سوالات، عامل‌ها و مفهوم نظام نامه اخلاقی از آزمون t تک نمونه‌ای و همچنین برای اولویت بندی سوالات و عامل‌ها از آزمون فریدمن استفاده گردید. در تحلیل عاملی اکتشافی، تعداد آزمون کیس-می‌یر و اوکلین (به منظور کفایت حجم نمونه) برابر با ۰/۹۳۵ بدست آمد. همچنین فرض همبستگی بین سوالات از طریق آزمون کرویت بارلت ( $P \leq 0/01$ ,  $X^2 = 2480/344$ ) مورد تایید قرار گرفت. در نهایت ۲۴ سؤال از سوالات طراحی شده از طریق مؤلفه‌های اصلی همراه با چرخش واریماکس مورد تایید قرار گرفت. همچنین سوالات در ۳ عامل حس جامعه بودن سازمان، لذت از کار و حس مشترک با جامعه و ارزش‌های معنوی کار در سازمان مشخص شدند که توان پیشگویی سوالات براساس مجموع واریانس‌ها، برابر با ۶۵/۰۳ درصد می‌باشد. پایایی عامل‌های پرسشنامه به ترتیب ۰/۸۹، ۰/۹۲، ۰/۹۲ به صورت عالی بدست آمد. در تحلیل ارتباطی سوالات با عامل‌ها، تمامی سوالات دارای ارتباط در سطح معناداری بالاتر از (T value=۱/۹۶) با عامل خود داشتند. در خصوص آزمون خوبی (نیکویی) برازش، نسبت  $X^2$  به df برابر (۱/۷۵) و ریشه میانگین مجذور خطای تقریبی RMSEA برابر با ۰/۰۷۶ (برازش خوب مدل) بدست آمد. همچنین تمامی عامل‌ها با مفهوم معنویت سازمانی دارای ارتباط مثبت و معناداری در سطح بالاتر از (T value=۱/۹۶) داشتند.

واژه‌های کلیدی: معنویت سازمانی، وزارت ورزش و جوانان